

世界最小クラス 量産深みぞ玉軸受

長年の精密極小径軸受製造で培った 卓越した技術を駆使した世界最小クラス深みぞ玉軸受



用 途

◎極小ユニット

特 長

- 超精密静音型玉軸受
- 国際規格「AFBMA ABEC-5 (JIS P5 級)」の精度をクリア
- サビにくいステンレス材を使用

名 番	B0.6-1h26
外 径	φ2.0mm (0.0787inch)
内 径	φ0.6mm (0.0236inch)
幅	0.8mm (0.0314inch)
ボールサイズ	0.3mm (0.0118inch) ×7 個
材 質	マルテンサイト系ステンレス

NSKマイクロプレジジョン株式会社

<http://www.nskmicro.co.jp/> (詳しくはホームページをご覧ください。)

本 社 〒101-0054 東京都千代田区神田錦町3-17 廣瀬ビル6F
TEL.03-5283-7420(代) FAX.03-5259-0882
大阪営業所 〒540-6591 大阪市中央区大手前1-7-31 OMM5階
TEL 06-6942-0858(代) FAX 06-6941-9113
松本営業所 〒399-3303 長野県下伊那郡松川町元大島2953(松川工場内)
TEL 0265-48-6022(代) FAX 0265-48-6023

2005.11.10 卓越した技能者(現代の名工)で表彰
NSKマイクロプレジジョン株式会社の社員が厚生労働省の「卓越した技能者(現代の名工)の表彰」を受章いたしました。概要は以下のとおりです。



受章理由

モータやコンピューター等に使用されているミニチュアボールベアリングの製造にとって最も重要な工程である溝の研削・超仕上げ一筋に長年従事してきました。従来困難とされていた高精度超極小ベアリングの加工方法を確立し、世界最小径ボールベアリング* (外径2mm、内径0.6mm) を可能にし、IT機器、医療機器等の極小化に大きな道を拓きました。

*…2005年11月現在

【卓越した技能者(現代の名工)表彰制度概要】

名称:「卓越した技能者(現代の名工)の表彰」(厚生労働大臣彰)
趣旨: 広く社会一般に技能尊重の気風を浸透させ、技能者の地位及び技能水準の向上を図るとともに、青少年がその適性に応じ、誇りと希望を持って技能労働者となり、その職業に精進する機運を高めることを目的としています。

2006.11.03 黄綬褒章授章

NSKマイクロプレジジョン株式会社の社員が平成18年度秋の黄綬褒章を受章いたしました。概要は以下のとおりです。



受章理由

夏に世界最小ボールベアリング加工技術が確立されたことが認められ、秋の厚生労働省の「卓越した技能者(現代の名工)の表彰」に引き続き表彰される事になりました。

【黄綬褒章表彰制度概要】

趣旨: 褒章とは社会・公共・文化面において功績のあった個人や団体が表彰されます。黄綬褒章は1955年の栄典制度改正により新設された「業務に精励し衆民の模範たるべき者」に授与されます。2003年の栄典制度改正で「第1線で業務に精励している者で、他の模範となるような技術や事績を有する者を対象とし、受章者数の増加を図る」こととされました。

The world's smallest miniature ball bearing

Succeeded in Manufacturing the World's Smallest Radial Deep Groove Ball Bearing



Recommended applications

- ◎ Extra small machinery unit

Features

- Super high precision low noise bearing
- Satisfies international standard of AFBMA ABEC-5 (JIS P5 class)

No.	B0.6-1h26
Outside diameter	φ2.0 mm (0.0787 in.)
Bore diameter	φ0.6 mm (0.0236 in.)
Width	φ0.8 mm (0.0314 in.)
Ball diameter	φ0.3 mm (0.0118 in.) x 7 pieces
Material	φMartensitic Stainless steel

NSK Micro Precision Co., Ltd.

<http://www.nskmicro.co.jp/english> (Please visit our English site for details)

Head office/Sales Division Headquarters
6F, Hirose Building, 3-17, Kanda-Nishikicho, Chiyoda-ku, Tokyo 101-0054 Japan
Tel:+81-3-5283-7420 Fax:+81-3-5259-0882

Osaka Sales Office
5F, OMM Building, 2-13, Otemae Chuo-ku, Osaka-shi, Osaka 540-3591 Japan
Tel:+81-6-6942-0858 Fax:+81-6-6942-9113

Matsumoto Sales Office
2953 Moto-ujima, Matsukawa-machi, Shimonina-gun, Nagano 399-3303 Japan
Tel:+81-265-48-6022 Fax:+81-265-48-6023

2005.11.10

ISC employee honored and awarded "A person of prominent skill"(A modern master craftsperson) by Ministry of Health, Labour and Welfare. Details are as follows

Reason

He has been engaged solely for the groove grinding and its super finish process, those of which are the most important process of miniature ball bearing for applications like motors and computers. He has established a process method for super precision ultra small bearing, which used to be considered as nearly impossible. With his prominent skill, he managed to produce the world's smallest ball bearing*(OD: 2mm, ID: 0.6mm) and have made a breakthrough for size minimization for application such as IT and medical field.

*:as of 2005/11



A person of prominent skill(A modern master craftsperson)commendation

Denomination: A person of prominent skill(A modern master craftsperson)commendation (commended by Minister of Health, Labour and Welfare)

Aim: To infiltrate the respect to a prominent manufacturing skill and also to aim the uplift of the position of skilled worker and skill standard as well, this award had been founded, also to raise the motivation to become a devoted worker in the skilled manufacturing fields

2006.11.03

ISC employee honored and awarded "the Medal with a Yellow Ribbon (for industriousness)", on Fall, 2006.Details are as follows

Reason

By being admitted that the processing technique of the world's smallest ball bearing was established in last summer, he has been awarded the Medal with a Yellow Ribbon (for industriousness), followed by the award of a person of prominent skill(A modern master craftsperson) by Ministry of Health, Labour and Welfare in Fall, 2006.

A Medal with a Yellow Ribbon commendation

Aim: An individual or the group with prominent achievement on the field of society, public and culture are commended with the medal of honor. Founded on 1955 along with the privilege system revision, the Medal with a Yellow Ribbon has been awarded to an individual or group who is diligent for duties, and is considered as a person/group of role model. With the privilege system revision on 2003, the award has been intended additionally, in order to increase the number of award winner, to the "the person who is diligent for duties in the first line and holds a prominent skill and technological achievement that should be a role model for others."



※Contents may be revised without prior notice.